

Regione Sicilia - Progetti di servizio civile nazionale per l'attuazione del PON IOG Valutati Positivamente con Limitazione - Allegato B

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ00042	CONFEDERAZIONE NAZIONALE MISERICORDIE D'ITALIA	SILVER TAXI 2.0	34	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 8.3 della scheda progetto riguardante il "Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto", con riferimento alle attività di "ripristino mezzi e locali dell'associazione", in quanto trattasi di attività inerenti specifiche professionalità;</p> <p>Inoltre limitazione di quanto previsto alla voce 22 della scheda progetto in relazione agli "Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64, con riferimento ai seguenti requisiti richiesti ai candidati in modo preferenziale:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Eventuali esperienze maturate nell'ambito del volontariato in genere; - Eventuali esperienze di contatti con il pubblico, predisposizione alle relazioni umane e alla comunicazione; - Eventuali competenze attinenti al campo sociale, interesse esplicito per il contesto del progetto; - precedenti esperienze di gestione/conduzione gruppi; - conoscenza di tecniche di animazione; - uso computer; <p>in quanto non in linea con le peculiarità del servizio civile per l'attuazione del Programma Garanzia Giovani.</p>
NZ00042	CONFEDERAZIONE NAZIONALE MISERICORDIE D'ITALIA	PICCOLI PASSI	44	<p>Limitazione di quanto previsto alla voce 22 della scheda progetto in relazione agli "Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64":</p> <ul style="list-style-type: none"> • Predisposizione allo svolgimento dei servizi socio-sanitari ed al rapporto interpersonale; • Esperienza di volontariato in settori analoghi a quelli del progetto; <p>in quanto non in linea con le peculiarità del servizio civile per l'attuazione del Programma Garanzia Giovani.</p>
NZ00723	CENTRO STUDI A. GRANDI E.R.R.I.P.A.	"Accogliere, proteggere, promuovere e integrare i migranti e i rifugiati"	5	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari", in quanto gli stessi non risultano idonei e funzionali alla formazione della graduatoria. L'ente dovrà pertanto attenersi esclusivamente ai criteri di valutazione predisposti dal Dipartimento definiti ed approvati con la determinazione del Direttore Generale dell'11 giugno 2009, n. 173.</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ00781	COMUNE DI LETOJANNI	cerchioMAGICO	4	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio.</p> <p>TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ00781	COMUNE DI LETOJANNI	SEA AND ART	6	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte. Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <p>1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali,</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ00829	COMUNE DI SAVOCA	ancoraINSIEME	4	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio.</p> <p>TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ00829	COMUNE DI SAVOCA	inTOUR	6	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio.</p> <p>TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ00963	ASSOCIAZIONE A.R.E.S.S. FABIOLA	SALTO GLI OSTACOLI	8	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 8.3 della scheda progetto riguardante il "Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto", con riferimento alle attività di: "cura delle stalle e degli animali, della sellatura e dissellatura destinati all'attività di pet therapy, dell'attività di scuderia, degli spazi comuni dove i destinatari del progetto dovranno sostare nell'attesa tra una seduta e l'altra" in quanto trattasi di attività inerenti specifiche professionalità.</p> <p>Limitazione di quanto previsto alla voce 22 della scheda progetto in relazione agli "Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64":</p> <ul style="list-style-type: none"> • Esperienza pregressa in analoghe attività progettuali; • Studi ed attestati di qualifica attinenti le finalità progettuali; • Particolari caratteristiche personali che rendano proficuo l'inserimento del giovane nell'ambito delle attività progettuali; <p>in quanto non in linea con le peculiarità del servizio civile per l'attuazione del Programma Garanzia Giovani. Inoltre, limitazione di quanto indicato alle voci 29 e 35 della scheda progetto riguardante "la sede di realizzazione della Formazione generale e specifica" dei volontari, atteso che la genericità del testo non consente di individuare con precisione tale sede. Pertanto, per lo svolgimento della Formazione generale e specifica l'ente dovrà utilizzare una delle sedi indicate nel Box 16, specificandone esattamente l'indirizzo che dovrà essere comunicato al Dipartimento prima dell'avvio al progetto.</p>
NZ00963	ASSOCIAZIONE A.R.E.S.S. FABIOLA	80 PRIMAVERE	12	<p>Limitazione di quanto previsto alla voce 22 della scheda progetto in relazione agli "Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64":</p> <ul style="list-style-type: none"> • Esperienza pregressa in analoghe attività progettuali; • Studi ed attestati di qualifica attinenti le finalità progettuali; • Particolari caratteristiche personali che rendano proficuo l'inserimento del giovane nell'ambito delle attività progettuali; <p>in quanto non in linea con le peculiarità del servizio civile per l'attuazione del Programma Garanzia Giovani.</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ00963	ASSOCIAZIONE A.R.E.S.S. FABIOLA	OLTRE OGNI BARRIERA	20	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 8.1 della scheda progetto riguardante il "Complesso delle attività previste per il raggiungimento degli obiettivi", con riferimento alle attività di: "cura della persona, utilizzo di farmaci regolarmente descritti e gestione della casa (lavare, stirare, uso degli elettrodomestici)", se svolte dai volontari di servizio civile, in quanto non meglio specificate.</p> <p>Inoltre, limitazione di quanto previsto alla voce 22 della scheda progetto in relazione agli "Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64":</p> <ul style="list-style-type: none"> • Esperienza pregressa in analoghe attività progettuali; • Studi ed attestati di qualifica attinenti le finalità progettuali; • Particolari caratteristiche personali che rendano proficuo l'inserimento del giovane nell'ambito delle attività progettuali; <p>in quanto non in linea con le peculiarità del servizio civile per l'attuazione del Programma Garanzia Giovani.</p>
NZ00963	ASSOCIAZIONE A.R.E.S.S. FABIOLA	GIOCA E IMPARA	20	<p>Limitazione di quanto previsto alla voce 22 della scheda progetto in relazione agli "Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64":</p> <ul style="list-style-type: none"> • Esperienza pregressa in analoghe attività progettuali; • Studi ed attestati di qualifica attinenti le finalità progettuali; • Particolari caratteristiche personali che rendano proficuo l'inserimento del giovane nell'ambito delle attività progettuali; <p>in quanto non in linea con le peculiarità del servizio civile per l'attuazione del Programma Garanzia Giovani.</p>
NZ01067	ISTITUTO DEI CIECHI	AIUTO GIOVANI	4	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari", in quanto gli stessi non risultano idonei e funzionali alla formazione della graduatoria. L'ente dovrà pertanto attenersi esclusivamente ai criteri di valutazione predisposti dal Dipartimento definiti ed approvati con la determinazione del Direttore Generale dell'11 giugno 2009, n. 173.</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ01212	COMUNE DI JOPPOLO GIANCAXIO	AMBIENTE JOPPOLO	12	Limitazione di quanto indicato alla voce 8.3 della scheda progetto riguardante il "Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto", con riferimento alle seguenti attività: pulizia dai rifiuti, collocazione bidoni rifiuti differenziati, pulizia superficiale con eliminazione manuale della vegetazione infestante, asporto di eventuali rifiuti, realizzazione di interventi di forestazione e conservazione arborea locale in quanto trattasi di attività inerenti specifiche professionalità. Inoltre limitazione di quanto previsto alle voci 29 e 35 della scheda progetto riguardanti le sedi di realizzazione della Formazione generale e specifica dei volontari, atteso che la genericità del testo non consente di individuare con precisione tali sedi. L'ente dovrà comunicare al Dipartimento l'indirizzo della sede della formazione generale e specifica prima dell'avvio del progetto.
NZ01264	ASSOCIAZIONE CENTRO DI ACCOGLIENZA PADRE NOSTRO (PA)	IN.CONTR.O Interventi di Contrasto alla povertà educativa	5	Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari", in quanto gli stessi non risultano idonei e funzionali alla formazione della graduatoria. L'ente dovrà pertanto attenersi esclusivamente ai criteri di valutazione predisposti dal Dipartimento definiti ed approvati con la determinazione del Direttore Generale dell'11 giugno 2009, n. 173.

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ01278	COMUNE DI FIUMEFREDDO DI SICILIA	E-TURIST	6	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità con attività specifiche e programmate. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio. TOTALE 80 PUNTI.</p> <p>Inoltre limitazione di quanto previsto alle voci 29 e 35 della scheda progetto riguardanti le sedi di realizzazione della formazione generale e specifica dei volontari, atteso che la genericità del testo non consente di individuare con precisione tali sedi. L'ente dovrà comunicare al Dipartimento l'indirizzo della sede della formazione generale e specifica prima dell'avvio del progetto.</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ01278	COMUNE DI FIUMEFREDDO DI SICILIA	fiumefreddoSOCIALE	8	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità con attività specifiche e programmate. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio. TOTALE 80 PUNTI.</p> <p>Inoltre limitazione di quanto previsto alle voci 29 e 35 della scheda progetto riguardanti le sedi di realizzazione della formazione generale e specifica dei volontari, atteso che la genericità del testo non consente di individuare con precisione tali sedi. L'ente dovrà comunicare al Dipartimento l'indirizzo della sede della formazione generale e specifica prima dell'avvio del progetto.</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ01278	COMUNE DI FIUMEFREDDO DI SICILIA	TRAPEZIO	8	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità con attività specifiche e programmate. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio. TOTALE 80 PUNTI.</p> <p>Inoltre limitazione di quanto previsto alle voci 29 e 35 della scheda progetto riguardanti le sedi di realizzazione della formazione generale e specifica dei volontari, atteso che la genericità del testo non consente di individuare con precisione tali sedi. L'ente dovrà comunicare al Dipartimento l'indirizzo della sede della formazione generale e specifica prima dell'avvio del progetto.</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ01304	COMUNE DI ROCCALUMERA	INTour	6	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità con attività specifiche e programmate. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio. TOTALE 80 PUNTI.</p> <p>Inoltre limitazione di quanto previsto alle voci 29 e 35 della scheda progetto riguardanti le sedi di realizzazione della formazione generale e specifica dei volontari, atteso che la genericità del testo non consente di individuare con precisione tali sedi. L'ente dovrà comunicare al Dipartimento l'indirizzo della sede della formazione generale e specifica prima dell'avvio del progetto.</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ01304	COMUNE DI ROCCALUMERA	manoTESA	4	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità con attività specifiche e programmate. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio. TOTALE 80 PUNTI.</p> <p>Inoltre limitazione di quanto previsto alle voci 29 e 35 della scheda progetto riguardanti le sedi di realizzazione della formazione generale e specifica dei volontari, atteso che la genericità del testo non consente di individuare con precisione tali sedi. L'ente dovrà comunicare al Dipartimento l'indirizzo della sede della formazione generale e specifica prima dell'avvio del progetto.</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ01369	COMUNE DI CASALVECCHIO SICULO	IN-TOUR	6	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità con attività specifiche e programmate. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio. TOTALE 80 PUNTI.</p> <p>Inoltre limitazione di quanto previsto alle voci 29 e 35 della scheda progetto riguardanti le sedi di realizzazione della formazione generale e specifica dei volontari, atteso che la genericità del testo non consente di individuare con precisione tali sedi. L'ente dovrà comunicare al Dipartimento l'indirizzo della sede della formazione generale e specifica prima dell'avvio del progetto.</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ01369	COMUNE DI CASALVECCHIO SICULO	HEART	4	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità con attività specifiche e programmate. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio. TOTALE 80 PUNTI.</p> <p>Inoltre limitazione di quanto previsto alle voci 29 e 35 della scheda progetto riguardanti le sedi di realizzazione della formazione generale e specifica dei volontari, atteso che la genericità del testo non consente di individuare con precisione tali sedi. L'ente dovrà comunicare al Dipartimento l'indirizzo della sede della formazione generale e specifica prima dell'avvio del progetto.</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ01411	COMUNE DI GANGI	Amo e proteggero l'ambiente	6	Limitazione di quanto indicato alla voce 8.3 della scheda progetto riguardante il "Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto", con riferimento alle seguenti attività: conservazione e cura della aree a verde e boscate, effettuazione di interventi manutentivi e di pulitura del territorio, manutenzione e pulitura del patrimonio comunale, in quanto trattasi di attività inerenti specifiche professionalità.

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ01412	COMUNE DI PAGLIARA	etaBETA	4	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio.</p> <p>TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ01412	COMUNE DI PAGLIARA	pagliaraSOCIALE	4	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio.</p> <p>TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ01791	VOLONTARI NEL MONDO - FOCSIV	Impegniamoci per San Michele - 2018	4	<p>Limitazione di quanto previsto alla voce 22 della scheda progetto in relazione agli "Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64" di seguito elencati:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Preferibile Diploma di scuola media superiore; • Preferibile conoscenza dell'inglese o francese; • Preferibile conoscenza del pacchetto office; • Preferibile esperienza nel campo dell'animazione, eventualmente integrata da attività interculturali; • Preferibile buona capacità nella realizzazione di giochi e attività creative anche con materiale di scarto; <p>in quanto non in linea con le peculiarità del servizio civile per l'attuazione del Programma Garanzia Giovani.</p>
NZ02005	COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO	INCONTRO ALLA TERZA ETA	8	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari"</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda il seguente punto:</p> <p>- 4) Presenza di situazioni di "minori opportunità" (comprovabili con certificazioni I.104/92, bassa scolarizzazione, disagio sociale ecc.) punteggio 0 – 10.</p> <p>Ciò in quanto non vengono specificati i criteri di valutazione e i relativi punteggi degli elementi sopra descritti, rendendo discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto, ma con la seguente modifica: il sistema di selezione dovrà prevedere un punteggio massimo di 50 per il colloquio, con un minimo di 30 punti per superare la selezione .</p> <p>La Sommatoria finale del punteggio sarà quindi così determinata:</p> <p>a) Valutazione del colloquio motivazionale: da 30 a 50 punti;</p> <p>b) Valutazione del Curriculum e delle esperienze (conformemente all'allegato 3 della sopra citata Determinazione n.173): da 0 a 50 punti.</p> <p>Il punteggio finale avrà quindi un campo di variazione da un minimo di 30 punti ad un massimo di 100.</p>
NZ02031	ISTITUTO CATECHISTICO DIVINA PROVVIDENZA	GenerAzione Giovani	10	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" per la parte relativa alla documentazione ISEE, atteso che non sono stati specificati i criteri per la valutazione di tale documento, tesa ad individuare i giovani con basso reddito, che peraltro non sono stati citati tra le categorie di giovani con minori opportunità.</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ02393	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A.R.L. "COMUNITA' E SERVIZIO"	comunitàSOCIALE	8	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio.</p> <p>TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ02693	COMUNE DI CALATABIANO	ambienteCOMUNE	6	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio.</p> <p>TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ02693	COMUNE DI CALATABIANO	integrAZIONE	6	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio.</p> <p>TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ02703	COMUNE DI MONGIUFFI MELIA	HEART	4	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio.</p> <p>TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ02703	COMUNE DI MONGIUFFI MELIA	milleCOLORI	4	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio.</p> <p>TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ02912	COMUNE DI GERACI SICULO	Tutelia mol'ambiente	6	limitazione di quanto indicato alla voce 8.3 della scheda progetto riguardante il "Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto", con riferimento alle attività di "effettuazione di interventi di pulitura e manutentivi del territorio; interventi manutentivi della superficie boscata, delle piste tagliafuoco, del sistema idrografico, del verde pubblico", in quanto trattasi di attività inerenti specifiche professionalità.
NZ02949	COMUNE DI SAN MAURO CASTELVERDE	TUTELA SOCIALE 2018	5	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente non risultano idonei e funzionali alla formazione di una graduatoria. In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> - con riferimento al colloquio individuale non sono chiari i criteri per attribuzione del punteggio al punto 6; - la parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di 15 punti ai "GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'" per particolari condizioni di svantaggio attestate attraverso il modello ISEE senza specificare tipologia di svantaggio e punteggio relativo. <p>La procedura descritta rende discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>L'ente dovrà pertanto attenersi esclusivamente ai criteri di valutazione predisposti dal Dipartimento definiti ed approvati con la determinazione del Direttore Generale dell' 11 giugno 2009, n. 173.</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ02988	UNIONE COMUNI DEI NEBRODI	DIFFERENZIAMO PER PREVENIRE 2018	18	<p>Limitazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> • limitazione di quanto indicato alla voce 8.3 della scheda progetto riguardante il “Ruolo ed attività previste per i volontari nell’ambito del progetto”, con riferimento alle attività di “ripristino mezzi e locali dell’associazione”, in quanto trattasi di attività inerenti specifiche professionalità; • limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i “Criteri e modalità di selezione dei volontari” in quanto i criteri di selezione proposti dall’ente non risultano idonei e funzionali alla formazione di una graduatoria. In particolare: <ul style="list-style-type: none"> - con riferimento al colloquio individuale non sono chiari i criteri per attribuzione del punteggio al punto 6; - la parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall’ente, prevede l’attribuzione di 15 punti ai “GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA” per particolari condizioni di svantaggio attestata attraverso il modello ISEE senza specificare tipologia di svantaggio e punteggio relativo. <p>La procedura descritta rende discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>L’ente dovrà pertanto attenersi esclusivamente ai criteri di valutazione predisposti dal Dipartimento definiti ed approvati con la determinazione del Direttore Generale dell’ 11 giugno 2009, n. 173.</p>
NZ03078	SHALOM ASSOCIAZIONE DI VOLONTARIATO ONLUS	A SCUOLA PER CRESCERE 2018.	4	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 8.3 della scheda progetto riguardante il “Ruolo ed attività previste per i volontari nell’ambito del progetto”, con riferimento alle attività di “accompagnamento ai servizi igienici”, in quanto trattasi di attività inerenti specifiche professionalità.</p> <p>Nota:</p> <p>Si precisa che il trasferimento dei volontari su altre sedi amministrative, previsto alla voce 8.3 della scheda progetto, non può superare il periodo di trenta giorni e deve rispettare le indicazioni del DM 22 aprile 2015 “Prontuario concernente la disciplina dei rapporti tra enti e volontari del servizio civile nazionale” (par. 6. Temporanea modifica della sede di servizio).</p>
NZ03078	SHALOM ASSOCIAZIONE DI VOLONTARIATO ONLUS	UNITI INSIEME UGUALE CASA.	6	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 8.3 della scheda progetto riguardante il “Ruolo ed attività previste per i volontari nell’ambito del progetto”, con riferimento alle attività di “accompagnamento ai servizi igienici”, in quanto trattasi di attività inerenti specifiche professionalità.</p> <p>Nota:</p> <p>Si precisa che il trasferimento dei volontari su altre sedi amministrative, previsto alla voce 8.3 della scheda progetto, non può superare il periodo di trenta giorni e deve rispettare le indicazioni del DM 22 aprile 2015 “Prontuario concernente la disciplina dei rapporti tra enti e volontari del servizio civile nazionale” (par. 6. Temporanea modifica della sede di servizio).</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ03119	MOVIMENTO CRISTIANO LAVORATORI	AGATA Assistenza,Giovani Attivi per la Tutela degli Anziani	24	<p>Limitazione di quanto previsto alla voce 22 della scheda progetto in relazione agli "Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64", con riferimento a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pregressa esperienza nel settore specifico; - pregressa esperienza nel settore specifico del progetto; - pregressa esperienza presso organizzazioni di volontariato; - buona conoscenza di una o più lingue straniere; - spiccata disposizione alle relazioni interpersonali e di gruppo; - capacità comunicative e dialogiche; - conoscenze informatiche, conoscenza della suite Microsoft Office o similari, dimestichezza nell'uso di Internet; - diploma di scuola media superiore; - studi universitari attinenti; <p>in quanto non in linea con le peculiarità del servizio civile per l'attuazione del Programma Garanzia Giovani.</p>
NZ03290	ISTIT. FIGLIE DELLA MISERICORDIA E DELLA CROCE	I COLORI DELL'ARCOBALENO 2018 - GARANZIA GIOVANI	6	<p>Limitazione</p> <p>In relazione alle voci 29 e 35 della scheda progetto riguardanti le sedi di realizzazione della Formazione generale e specifica dei volontari, atteso che la genericità del testo non consente di individuare con precisione tali sedi, l'ente dovrà utilizzare una delle sedi indicate al Box 16, specificandone esattamente l'indirizzo che dovrà essere comunicato al Dipartimento prima dell'avvio del progetto.</p>
NZ03290	ISTIT. FIGLIE DELLA MISERICORDIA E DELLA CROCE	FRONT OFFICE 2018 - GARANZIA GIOVANI	4	<p>Limitazione</p> <p>In relazione alle voci 29 e 35 della scheda progetto riguardanti le sedi di realizzazione della Formazione generale e specifica dei volontari, atteso che la genericità del testo non consente di individuare con precisione tali sedi, l'ente dovrà utilizzare una delle sedi indicate al Box 16, specificandone esattamente l'indirizzo che dovrà essere comunicato al Dipartimento prima dell'avvio del progetto.</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ03290	ISTIT. FIGLIE DELLA MISERICORDIA E DELLA CROCE	MAI PIU' SOLI 2018 - GARANZIA GIOVANI	10	<p>Limitazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - limitazione di quanto indicato alla voce 8.3 della scheda progetto riguardante il "Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto", con riferimento al turno notturno atteso che tale istituto non può essere applicato nell'ambito del servizio civile universale che, ai sensi dell'art. 16, comma 1, del decreto legislativo n. 40/2017 "non è assimilabile ad alcuna forma di rapporto di lavoro di natura subordinata o parasubordinata". In particolare occorre precisare che tale istituto è disciplinato da una specifica normativa, nonché dalla contrattazione collettiva di settore che ne definisce le modalità e i limiti a tutela del lavoratore e non può pertanto essere applicato nell'ambito del servizio civile universale; - limitazione di quanto previsto alle voci 29 e 35 della scheda progetto riguardanti le sedi di realizzazione della Formazione generale e specifica dei volontari, atteso che la genericità del testo non consente di individuare con precisione tali sedi. L'ente dovrà utilizzare una delle sedi indicate al Box 16, specificandone esattamente l'indirizzo che dovrà essere comunicato al Dipartimento prima dell'avvio del progetto.
NZ03359	COMUNE DI AVOLA	Si Ricicla 2018	10	<p>Limitazione</p> <p>In relazione alle voci 29 e 35 della scheda progetto riguardanti le sedi di realizzazione della Formazione generale e specifica dei volontari, atteso che la genericità del testo non consente di individuare con precisione tali sedi, l'ente dovrà utilizzare una delle sedi indicate al Box 16, specificandone esattamente l'indirizzo che dovrà essere comunicato al Dipartimento prima dell'avvio del progetto.</p>
NZ03754	COOPERATIVA SOCIALE NUOVA GENERAZIONE	GLOBE	12	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente non risultano idonei e funzionali alla formazione di una graduatoria.</p> <p>L'ente dovrà pertanto attenersi esclusivamente ai criteri di valutazione predisposti dal Dipartimento definiti ed approvati con la determinazione del Direttore Generale dell'11 giugno 2009, n. 173.</p>
NZ03754	COOPERATIVA SOCIALE NUOVA GENERAZIONE	LIBERAMENTE	8	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente non risultano idonei e funzionali alla formazione di una graduatoria.</p> <p>L'ente dovrà pertanto attenersi esclusivamente ai criteri di valutazione predisposti dal Dipartimento definiti ed approvati con la determinazione del Direttore Generale dell'11 giugno 2009, n. 173.</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ04145	ASD ASI - FIAMMA SANTA VENERINA	sport_INSIEME	6	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio.</p> <p>TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ04416	COOP.VA SOCIALE CO.RI.M	CON TE PER UN FUTURO MIGLIORE 2018	16	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente non risultano idonei e funzionali alla formazione di una graduatoria.</p> <p>In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • con riferimento al colloquio individuale non sono chiari i criteri per attribuzione del punteggio al punto 6; • la parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di 15 punti ai "GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'" per particolari condizioni di svantaggio attestate attraverso il modello ISEE senza specificare tipologia di svantaggio e punteggio relativo. <p>La procedura descritta rende discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>L'ente dovrà pertanto attenersi esclusivamente ai criteri di valutazione predisposti dal Dipartimento definiti ed approvati con la determinazione del Direttore Generale dell'11 giugno 2009, n. 173.</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ04758	COMUNE DI SORTINO	ambienteCOMUNE	6	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio. TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ04758	COMUNE DI SORTINO	creaCULTURA	6	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio. TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ05154	TARGET OUT ONLUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A.R.L.	SOLIDARIETA' E CITTADINANZA 2018	4	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente non risultano idonei e funzionali alla formazione di una graduatoria.</p> <p>In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • con riferimento al colloquio individuale non sono chiari i criteri per attribuzione del punteggio al punto 6; • la parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di 15 punti ai "GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'" per particolari condizioni di svantaggio attestate attraverso il modello ISEE senza specificare tipologia di svantaggio e punteggio relativo. <p>La procedura descritta rende discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>L'ente dovrà pertanto attenersi esclusivamente ai criteri di valutazione predisposti dal Dipartimento definiti ed approvati con la determinazione del Direttore Generale dell'11 giugno 2009, n. 173.</p>
NZ05187	EUROSERVICE SOC. COOP. SOCIALE	SI	4	<p>Limitazione della voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto la voce non risulta compilata.</p> <p>L'ente dovrà pertanto utilizzare i criteri di valutazione predisposti dal Dipartimento definiti ed approvati con la determinazione del Direttore Generale dell' 11 giugno 2009, n. 173.</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ05211	COMUNE DI CASTEL DI LUCIO	STORIA E TRADIZIONI CASTEL DI LUCIO 2018	6	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente non risultano idonei e funzionali alla formazione di una graduatoria.</p> <p>In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • con riferimento al colloquio individuale non sono chiari i criteri per attribuzione del punteggio al punto 6; • la parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di 15 punti ai "GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'" per particolari condizioni di svantaggio attestate attraverso il modello ISEE senza specificare tipologia di svantaggio e punteggio relativo. <p>La procedura descritta rende discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>L'ente dovrà pertanto attenersi esclusivamente ai criteri di valutazione predisposti dal Dipartimento definiti ed approvati con la determinazione del Direttore Generale dell' 11 giugno 2009, n. 173.</p>
NZ05247	COOPERATIVA SOCIALE A.R.L. "INSIEME"	ON	4	<p>Limitazione della voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto la voce non risulta compilata.</p> <p>L'ente dovrà pertanto utilizzare i criteri di valutazione predisposti dal Dipartimento definiti ed approvati con la determinazione del Direttore Generale dell' 11 giugno 2009, n. 173.</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ05273	COMUNE DI ITALIA	lineaVERDE	6	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio.</p> <p>TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ05273	COMUNE DI ITALIA	Azione Sociale	4	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio.</p> <p>TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ05527	COOPERATIVA SOCIALE DOLCE VITA	UN AIUTO CONCRETO 2018	4	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 8.3 della scheda progetto riguardante il "Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto", con riferimento alle attività di "Aiutare gli operatori per l'igiene dell'alloggio delle strutture", in quanto trattasi di attività inerenti specifiche professionalità;</p> <p>Inoltre limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente non risultano idonei e funzionali alla formazione di una graduatoria.</p> <p>In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • con riferimento al colloquio individuale non sono chiari i criteri per attribuzione del punteggio al punto 6; • la parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di 15 punti ai "GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'" per particolari condizioni di svantaggio attestate attraverso il modello ISEE senza specificare tipologia di svantaggio e punteggio relativo. <p>La procedura descritta rende discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>L'ente dovrà pertanto attenersi esclusivamente ai criteri di valutazione predisposti dal Dipartimento definiti ed approvati con la determinazione del Direttore Generale dell' 11 giugno 2009, n. 173.</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ05545	COMUNE DI FORZA D'AGRO'	luceVERDE	6	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio.</p> <p>TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ05545	COMUNE DI FORZA D'AGRO'	giroGIROmondo	4	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio.</p> <p>TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ05550	COOPERATIVA SOCIALE NUOVI SVILUPPI	PER MANO	4	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente non risultano idonei e funzionali alla formazione di una graduatoria.</p> <p>L'ente dovrà pertanto attenersi esclusivamente ai criteri di valutazione predisposti dal Dipartimento definiti ed approvati con la determinazione del Direttore Generale dell' 11 giugno 2009, n. 173.</p> <p>Nota: Si precisa che il numero dei volontari da impiegare nel progetto è pari a 4 come indicato nel box 16 caricato sul sistema informatico Helios (sede con codice n. 124101 "Pio la Torre" a Termini Imerese (PA)) e non pari a 8 come descritto nella voce 9) della scheda progettuale</p>
NZ05551	DELFINO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	Scie di luce	4	<p>Limitazione della voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto la voce non risulta compilata.</p> <p>L'ente dovrà pertanto utilizzare i criteri di valutazione predisposti dal Dipartimento definiti ed approvati con la determinazione del Direttore Generale dell' 11 giugno 2009, n. 173.</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ05666	COMUNE DI SANTA VENERINA	cerchioMAGICO	4	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio.</p> <p>TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ05666	COMUNE DI SANTA VENERINA	luceVERDE	6	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio.</p> <p>TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ05890	PROJECT-FORM SOC. COOPERATIVA SOC. ONLUS	Eccomi	5	Limitazione della voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto la voce non risulta compilata. L'ente dovrà pertanto utilizzare i criteri di valutazione predisposti dal Dipartimento definiti ed approvati con la determinazione del Direttore Generale dell'11 giugno 2009, n. 173.
NZ05899	S.GIUSEPPE SOC.COOP.SOC	Dream	4	Limitazione della voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto la voce non risulta compilata. L'ente dovrà pertanto utilizzare i criteri di valutazione predisposti dal Dipartimento definiti ed approvati con la determinazione del Direttore Generale dell'11 giugno 2009, n. 173.
NZ05957	CONFRATERNITA MISERICORDIA DI RAMACCA	Amico	5	Limitazione della voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto la voce non risulta compilata. L'ente dovrà pertanto utilizzare i criteri di valutazione predisposti dal Dipartimento definiti ed approvati con la determinazione del Direttore Generale dell'11 giugno 2009, n. 173.

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ05978	COMUNE DI MANDANICI	creaCULTURA	10	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio.</p> <p>TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ06067	CENTRO SPORT CULTURA E SOCIETA'	I CARE SCHOOL	8	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari"</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda il seguente punto:</p> <p>- 4) Presenza di situazioni di "minori opportunità" (comprovabili con certificazioni I.104/92, bassa scolarizzazione, disagio sociale ecc.) punteggio 0 – 10.</p> <p>Ciò in quanto non vengono specificati i criteri di valutazione e i relativi punteggi degli elementi sopra descritti, rendendo discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto, ma con la seguente modifica: il sistema di selezione dovrà prevedere un punteggio massimo di 50 per il colloquio, con un minimo di 30 punti per superare la selezione .</p> <p>La Sommatoria finale del punteggio sarà quindi così determinata:</p> <p>a) Valutazione del Curriculum e delle esperienze (conformemente all'allegato 3 della sopra citata Determinazione n.173): da 0 a 50 punti;</p> <p>b) Valutazione del colloquio: da 30 a 50 punti.</p> <p>Punteggio finale = SOMMA: a+b (min. 30 – max 100).</p>
NZ06099	CENTRO ITALIANO FEMMINILE "DON MINZONI"	FILI D'ARGENTO	8	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 8.3 della scheda progetto riguardante il "Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto", con riferimento alle attività di "Aiuto domestico", in quanto trattasi di attività inerenti specifiche professionalità;</p> <p>Inoltre limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" per la parte "dalle direttive specifiche Garanzia Giovani (NEET)" in quanto non specificata. L'ente dovrà pertanto attenersi esclusivamente ai criteri di valutazione predisposti dal Dipartimento definiti ed approvati con la determinazione del Direttore Generale dell'11 giugno 2009, n. 173.</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ06105	COMUNE DI MONTEVAGO	Orizzonte Montevago	12	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari".</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda il seguente punto:</p> <p>- 5) Presenza di situazioni di "minori opportunità" (bassa scolarizzazione, migranti di II generazione, giovani con disabilità – L.104/92 ecc. – cfr. DA 2294 Dip.Famiglia) punteggio 0 – 10.</p> <p>Ciò in quanto non vengono specificati i criteri di valutazione e i relativi punteggi degli elementi sopra descritti, rendendo discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto, ma con la seguente modifica: il sistema di selezione dovrà prevedere un punteggio massimo di 50 per il colloquio, con un minimo di 30 punti per superare la selezione .</p> <p>La Sommatoria finale del punteggio sarà quindi così determinata:</p> <p>a) Valutazione del colloquio motivazionale: da 30 a 50 punti;</p> <p>b) Valutazione del Curriculum e delle esperienze (conformemente all'allegato 3 della sopra citata Determinazione n.173): da 0 a 50 punti.</p> <p>Il punteggio finale avrà quindi un campo di variazione da un minimo di 30 punti ad un massimo di 100.</p>
NZ06154	PARROCCHIA SAN MAMILIANO VESCOVO E MARTIRE	IL CAMMINO DELLA BELLEZZA: LUOGHI E TESORI DEL CENTRO STORICO DI PALERMO	24	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari", in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente non risultano idonei e funzionali alla formazione di una graduatoria. L'ente dovrà pertanto attenersi esclusivamente ai criteri di valutazione predisposti dal Dipartimento definiti ed approvati con la determinazione del Direttore Generale dell' 11 giugno 2009, n. 173.</p> <p>Limitazione di quanto previsto alla voce 22 della scheda progetto in relazione agli "Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64", con riferimento a "saranno valutate positivamente la conoscenza delle lingue straniere" in quanto non in linea con le peculiarità del servizio civile per l'attuazione del Programma Garanzia Giovani.</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ06179	COMUNE DI PIEDIMONTE ETNEO	AIR	6	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: Possibili condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: Possibili condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio.</p> <p>TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ06179	COMUNE DI PIEDIMONTE ETNEO	CHRONOS	4	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: Possibili condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: Possibili condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio.</p> <p>TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ06179	COMUNE DI PIEDIMONTE ETNEO	INTourACT	6	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: Possibili condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: Possibili condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio.</p> <p>TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ06186	COMUNE DI GALLODORO	AIR	6	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: Possibili condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: Possibili condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio.</p> <p>TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ06186	COMUNE DI GALLODORO	inSTORIA	6	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: Possibili condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: Possibili condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio.</p> <p>TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ06206	COMUNE DI BELMONTE MEZZAGNO	Belmonte tra passato e presente: i custodi della memoria	12	Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari", in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente non risultano idonei e funzionali alla formazione di una graduatoria. L'ente dovrà pertanto attenersi esclusivamente ai criteri di valutazione predisposti dal Dipartimento definiti ed approvati con la determinazione del Direttore Generale dell'11 giugno 2009, n. 173.

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ06244	COMUNE DI NIZZA DI SICILIA - ME	ECHOS	6	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio.</p> <p>TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ06244	COMUNE DI NIZZA DI SICILIA - ME	SEAandART	6	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio.</p> <p>TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ06340	COMUNE DI CASTIGLIONE DI SICILIA	castiglioneSOCIALE	4	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio. TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ06340	COMUNE DI CASTIGLIONE DI SICILIA	in-TOUR	6	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio.</p> <p>TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ06477	Comune di Palermo	A SOSTEGNO - garanzia giovani	6	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 22 della scheda progetto in relazione agli "Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, 64" con riferimento a: titoli di studio e/o qualifiche certificate utili all'espletamento dei ruoli descritti alla voce 8, esperienze pregresse nell'ambito di intervento del progetto, capacità di lavorare in gruppo, capacità di problem-solving.</p> <p>Inoltre, limitazione di quanto indicato alle voci 29 e 35 della scheda progetto riguardante le sedi di realizzazione della Formazione generale e specifica dei volontari, atteso che la genericità del testo non consente di individuare con precisione tali sedi, l'ente dovrà utilizzare una delle sedi indicate al Box 16, specificandone esattamente l'indirizzo che dovrà essere comunicato al Dipartimento prima dell'avvio del</p>
NZ06477	Comune di Palermo	UNO SPAZIO NEUTRO - garanzia giovani	4	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 22 della scheda progetto in relazione agli "Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, 64" con riferimento a: titoli di studio e/o qualifiche certificate utili all'espletamento dei ruoli descritti alla voce 8, esperienze pregresse nell'ambito di intervento del progetto, capacità di lavorare in gruppo, capacità di problem-solving.</p> <p>Inoltre, limitazione di quanto indicato alle voci 29 e 35 della scheda progetto riguardante le sedi di realizzazione della Formazione generale e specifica dei volontari, atteso che la genericità del testo non consente di individuare con precisione tali sedi, l'ente dovrà utilizzare una delle sedi indicate al Box 16, specificandone esattamente l'indirizzo che dovrà essere comunicato al Dipartimento prima dell'avvio del</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ06482	COMUNE DI ALI'	CARILLON	4	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio. TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ06482	COMUNE DI ALI'	E-STORIA	6	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio.</p> <p>TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ06580	CONFRATERNITA DI MISERICORDIA DI GIARRE	intervento SOCIALE	4	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio.</p> <p>TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ06642	CROCE ROSSA ITALIANA COMITATO PROVINCIALE DI CALTANISSETTA	EMERGENCY	8	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio.</p> <p>TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ06643	COMUNE DI SANTA TERESA DI RIVA - PROV. DI MESSINA	CHRONOS	4	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio. TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ06643	COMUNE DI SANTA TERESA DI RIVA - PROV. DI MESSINA	creaCULTURA	6	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio. TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ06643	COMUNE DI SANTA TERESA DI RIVA - PROV. DI MESSINA	crescereINSIEME	4	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio. TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ06844	COMUNE DI CASTELMOLA	creaCULTURA	6	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio.</p> <p>TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ06844	COMUNE DI CASTELMOLA	Arcobaleno	4	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio.</p> <p>TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ06876	COMUNE DI POLIZZI GENEROSA (PA)	TUTELA AMBIENTE 2018	5	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 8.3 riguardante il "Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto" con riferimento a:</p> <p>1.TUTELA DEL PATRIMONIO FORESTALE</p> <p><input type="checkbox"/> Realizzazione di interventi di potatura, mantenimento e salvaguardia delle piante, degli alberi, delle colture specialistiche e della flora spontanea presente nei parchi cittadini;</p> <p><input type="checkbox"/> Decespugliamento, Sarchiatura/zappatura delle zone descritte al box 6, per i volontari coinvolti nelle attività che prevedono utilizzo di attrezzi specifici, es: decespugliatore, il Comune si impegna ad estendere la copertura assicurativa prevista dal ministero.</p> <p><input type="checkbox"/> Realizzazione di un servizio di vigilanza per la prevenzione degli incendi, di interventi di sistemazione, aggiustamenti e manutenzione delle strutture di contenimento e di quelle finalizzate alla prevenzione degli incendi e delle frane come:</p> <ul style="list-style-type: none"> - graticciate, - filari di paletti - recinzione in legno e metallo - viali tagliafuoco, - muretti a secco - staccionate. <p>2. SALVAGUARDIA DEI PARCHI E DELLE AREE VERDI CITTADINE</p> <p><input type="checkbox"/> Effettuazione della manutenzione di alberi, viali, aiuole, colture delle aree verdi cittadine;</p> <p><input type="checkbox"/> Potenziamento ed incremento delle strutture di contenimento, tendendo ad una manutenzione almeno del 80% delle strutture già esistenti;</p> <p><input type="checkbox"/> Pulitura e sistemazione dei parchi per prevenzione atti vandalici;</p> <p>in quanto trattasi di attività inerenti specifiche professionalità non sostituibili dai volontari del servizio civile. Inoltre, limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente non risultano idonei e funzionali alla formazione di una graduatoria.</p> <p>In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • con riferimento al colloquio individuale non sono chiari i criteri per attribuzione del punteggio al punto 6; • la parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di 15 punti ai "GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'" per particolari condizioni di svantaggio attestate attraverso il modello ISEE senza specificare tipologia di svantaggio e punteggio relativo.

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ06956	COMUNE DI FURCI SICULO (MESSINA)	ancoraINSIEME	4	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio.</p> <p>TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ06956	COMUNE DI FURCI SICULO (MESSINA)	Coccinella	4	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio.</p> <p>TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ06956	COMUNE DI FURCI SICULO (MESSINA)	ECHOS	6	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio.</p> <p>TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ06956	COMUNE DI FURCI SICULO (MESSINA)	INTour	6	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio.</p> <p>TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ07138	COMUNE DI TERME VIGLIATORE	HABITAT	6	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio. TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ07138	COMUNE DI TERME VIGLIATORE	INTour	6	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio. TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ07188	COMUNE DI VIZZINI	ancoraINSIEME	4	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio.</p> <p>TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ07188	COMUNE DI VIZZINI	E-CULTURA	6	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio.</p> <p>TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ07231	COMUNE DI FURNARI	Furnari - Green Project	8	Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari", in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente non risultano idonei e funzionali alla formazione di una graduatoria. L'ente dovrà pertanto attenersi esclusivamente ai criteri di valutazione predisposti dal Dipartimento definiti ed approvati con la determinazione del Direttore Generale dell' 11 giugno 2009, n. 173.
NZ07264	ASSOCIAZIONE IDEAZIONE ONLUS	TAKE CARE	4	Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari", in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente non risultano idonei e funzionali alla formazione di una graduatoria. L'ente dovrà pertanto attenersi esclusivamente ai criteri di valutazione predisposti dal Dipartimento definiti ed approvati con la determinazione del Direttore Generale dell' 11 giugno 2009, n. 173.
NZ07354	IRIDE SOCIETA' COOPERATIVA	INFOMADONIT@GG	15	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 22 della scheda progetto in relazione agli "Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64" con riferimento a:</p> <p>REQUISITI OBBLIGATORI: Licenza Media TITOLI PREFERENZIALI:</p> <ul style="list-style-type: none"> • esperienze maturate nell'ambito del volontariato in genere; • esperienze di relazioni con il pubblico; • esperienze come doposcuola; • possesso di qualifiche e certificazioni di altro tipo (attestati..) relativi ai temi sulla disabilità, volontariato e inclusione sociale; • esperienze di volontariato; • partecipazione ai corsi di tipo pratico-manuali come corsi di primo soccorso; • frequentazione di corsi professionali inerenti al settore dei servizi socio assistenziali. <p>Inoltre, per il mantenimento dell'impegno che la Cooperativa si assume rivolto all'inserimento di volontari di bassa scolarità e/o a rischio di esclusione sociale, si è rivolta particolare attenzione alle esperienze effettuate, alla partecipazione a corsi.</p> <p>La partecipazione di soggetti con un titolo di studi basso quale, la licenza media, sarà, comunque, garantito;</p> <p>in quanto non in linea con le peculiarità del servizio civile per l'attuazione del Programma Garanzia Giovani.</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ07464	CROCE ROSSA ITALIANA - COMITATO DI ROCCALUMERA E TAORMINA	prontoCRI	4	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio.</p> <p>TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ07464	CROCE ROSSA ITALIANA - COMITATO DI ROCCALUMERA E TAORMINA	CRIsociale	4	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari" in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente sono solo in parte idonei a selezionare giovani con minori opportunità (bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità).</p> <p>Nell'elaborato progettuale ed in particolare alla voce 8.3 della scheda progetto (Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto) l'ente dichiara esplicitamente di voler agevolare la partecipazione dei giovani a bassa scolarizzazione, con disagio sociale e/o disabilità. A tal fine propone (voce 18 della scheda progetto) un sistema di selezione ad hoc che prevede una valutazione del curriculum che valorizza la bassa scolarizzazione (Punteggio totale 20) e un colloquio (80 punti).</p> <p>La parte del sistema di selezione relativa alla valutazione dei titoli, così come indicato nella scheda proposta dall'ente, prevede l'attribuzione di un punteggio definito a ciascun titolo di studio/esperienza. In particolare in caso di titolo di studio più basso è prevista l'attribuzione di un punteggio più elevato, con conseguente valorizzazione dei giovani a basso livello di scolarizzazione.</p> <p>Tale sistema agevola la partecipazione del target "giovani a bassa scolarizzazione" e consente la formazione di una graduatoria che privilegia tale categoria di "giovani con minori opportunità".</p> <p>Non altrettanto può dirsi per le altre condizioni di minore opportunità (svantaggio sociale, disabilità certificate, reinserimento post-affido ecc..) che non state considerate quali requisiti da dimostrare ai fini della valutazione, ma sono state inserite nella parte relativa al colloquio (vedasi punti 5 e 6 della scheda inerente il colloquio) quali argomenti cui attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuna voce, senza individuare i criteri per attribuzione dei punteggi alle singole situazioni di svantaggio.</p> <p>Tale procedura rende del tutto discrezionale la valutazione della condizione di svantaggio e poco trasparente la procedura di selezione.</p> <p>Il sistema di selezione proposto dall'ente dovrà pertanto essere modificato nella parte relativa al colloquio, eliminando dalla relativa scheda i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punto 5: condizioni di svantaggio sociale, disabilità certificate (L. 104/92), reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ecc...): punteggio max 10; - punto 6: condizioni di svantaggio socio-culturali (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali): punteggio max 10. <p>In conclusione, l'ente potrà disporre del sistema di selezione proposto ma con le modifiche sopra descritte.</p> <p>Il sistema di selezione dovrà prevedere i punteggi complessivi di seguito riportati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive) 20 PUNTI 2. VALUTAZIONE COLLOQUIO 60 PUNTI <p>Per superare la selezione occorrerà un punteggio minimo di 20/60 al colloquio.</p> <p>TOTALE 80 PUNTI</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ07484	LIFE COOPERATIVA SOCIALE	A PICCOLI PASSI	8	Limitazione di quanto indicato alle voci 29 e 35 della scheda progetto riguardanti le sedi di realizzazione della Formazione generale e specifica dei volontari, atteso che la genericità del testo non consente di individuare con precisione tali sedi, l'ente dovrà utilizzare una delle sedi indicate al Box 16, specificandone esattamente l'indirizzo che dovrà essere comunicato al Dipartimento prima dell'avvio del progetto.
NZ07513	CROCE ROSSA ITALIANA - COMITATO DI PALERMO	VOLONTARIAMO INSIEME	6	<p>Limitazione di quanto indicato alla Voce 15 della scheda progetto riguardante il "Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio" con riferimento alla "Disponibilità al pernottamento in sede" atteso che tale istituto non può essere applicato nell'ambito del servizio civile universale che, ai sensi dell'art. 16, comma 1, del decreto legislativo n. 40/2017 "non è assimilabile ad alcuna forma di rapporto di lavoro di natura subordinata o parasubordinata". In particolare occorre precisare che tale istituto è disciplinato da una specifica normativa, nonché dalla contrattazione collettiva di settore che ne definisce le modalità e i limiti a tutela del lavoratore e non può pertanto essere applicato nell'ambito del servizio civile universale.</p> <p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari", in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente non risultano idonei e funzionali alla formazione di una graduatoria. L'ente dovrà pertanto attenersi esclusivamente ai criteri di valutazione predisposti dal Dipartimento definiti ed approvati con la determinazione del Direttore Generale dell' 11 giugno 2009, n. 173.</p> <p>Inoltre, limitazione di quanto previsto alla voce 22 della scheda progetto in relazione agli "Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64", con riferimento a "precedenti esperienze nel volontariato e esperienze nell'ambito sanitario";</p> <p>in quanto non in linea con le peculiarità del servizio civile per l'attuazione del Programma Garanzia Giovani.</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ07522	"MEDIRIA" SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	SEI PER UNO	15	<p>Limitazione di quanto previsto alla voce 22 della scheda progetto in relazione agli "Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64" con riferimento a:</p> <p>REQUISITI OBBLIGATORI: Licenza Media TITOLI PREFERENZIALI:</p> <ul style="list-style-type: none"> • esperienza maturate nell'ambito del volontariato in genere; • esperienze di relazioni con il pubblico; • possesso di qualifiche e certificazioni di altro tipo (attestati..) relativi ai temi sulla disabilità, volontariato e inclusione sociale; • esperienze di volontariato; • partecipazione ai corsi di tipo pratico-manuali come corsi di primo soccorso; • frequentazione di corsi professionali inerenti al settore dei servizi socio assistenziali. <p>Inoltre, per il mantenimento dell'impegno che la Cooperativa si assume rivolto all'inserimento di volontari di bassa scolarità e/o a rischio di esclusione sociale, si è rivolta particolare attenzione alle esperienze effettuate, alla partecipazione a corsi.</p> <p>La partecipazione di soggetti con un titolo di studio basso quale, la licenza media, sarà, comunque, garantito;</p> <p>in quanto non in linea con le peculiarità del servizio civile per l'attuazione del Programma Garanzia Giovani.</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
NZ07572	PULCHERRIMA RES SOC. COOP. SOCIALE	PALERMO SVELATA: UN TOUR TRA I TESORI NASCOSTI DELL'ARTE SACRA	16	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 8.3 riguardante il "Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto" con riferimento a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Attività di vigilanza e controllo dei siti durante gli orari di apertura al pubblico; <input type="checkbox"/> Attività di riordino e cura del sito; <input type="checkbox"/> Servizio di segreteria logistica; <input type="checkbox"/> Apertura al pubblico anche in orari notturni; <input type="checkbox"/> Servizio d'ordine e di vigilanza durante gli eventi; <input type="checkbox"/> Manutenzione ordinaria, riassetto delle attrezzature, riordino dei locali dopo mostre, eventi, cerimonie, concerti; <input type="checkbox"/> Servizio di cura e mantenimento dei locali; <p>in quanto trattasi di attività inerenti specifiche professionalità non sostituibili dai volontari del servizio civile.</p> <p>Limitazione di quanto indicato alla Voce 15 della scheda progetto riguardante il "Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio" con riferimento a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> "il servizio del volontario potrà svolgersi in orario notturno"; <p>Si precisa che "l'orario notturno" non può essere applicato nell'ambito del servizio civile universale che, ai sensi dell'art. 16, comma 1, del decreto legislativo n. 40/2017 "non è assimilabile ad alcuna forma di rapporto di lavoro di natura subordinata o parasubordinata". In particolare occorre evidenziare che tale istituto è disciplinato da una specifica normativa, nonché dalla contrattazione collettiva di settore che ne definisce le modalità e i limiti a tutela del lavoratore e non può pertanto essere applicato nell'ambito del servizio civile universale;</p> <p>Limitazione di quanto indicato alla voce 18 della scheda progetto riguardante i "Criteri e modalità di selezione dei volontari", in quanto i criteri di selezione proposti dall'ente non risultano idonei e funzionali alla formazione di una graduatoria. L'ente dovrà pertanto attenersi esclusivamente ai criteri di valutazione predisposti dal Dipartimento definiti ed approvati con la determinazione del Direttore Generale dell' 11 giugno 2009, n. 173.</p> <p>Inoltre, limitazione di quanto previsto alla voce 22 della scheda progetto in relazione agli "Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64" con riferimento a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> "saranno valutate positivamente la conoscenza delle lingue straniere"; <p>in quanto non in linea con le peculiarità del servizio civile per l'attuazione del Programma Garanzia Giovani.</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
SU00002	COOPERATIVA SOCIALE AREA AZZURRA ARL	MAI PIU' SOLI	18	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 8.3 della scheda progetto riguardante il "Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto", con riferimento alle attività di " riordinare gli ambienti, spazzare", in quanto trattasi di attività inerenti specifiche professionalità.</p> <p>Inoltre, limitazione di quanto indicato alla voce 22 della scheda progetto in relazione agli "Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64", con riferimento a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Esperienza pregressa in analoghe attività progettuali; <input type="checkbox"/> Studi ed attestati di qualifica attinenti le finalità progettuali; <input type="checkbox"/> Particolari caratteristiche personali che rendano proficuo l'inserimento del giovane nell'ambito delle attività progettuali; <p>in quanto non in linea con le peculiarità del servizio civile per l'attuazione del Programma Garanzia Giovani.</p>
SU00002	COOPERATIVA SOCIALE AREA AZZURRA ARL	PARI E DISPARI	24	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 22 della scheda progetto in relazione agli "Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64", con riferimento a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Esperienza pregressa in analoghe attività progettuali; <input type="checkbox"/> Studi ed attestati di qualifica attinenti le finalità progettuali; <input type="checkbox"/> Particolari caratteristiche personali che rendano proficuo l'inserimento del giovane nell'ambito delle attività progettuali; <p>in quanto non in linea con le peculiarità del servizio civile per l'attuazione del Programma Garanzia Giovani.</p> <p>Inoltre, limitazione di quanto indicato alle voci 29 e 35 della scheda progetto riguardante "la sede di realizzazione della Formazione generale e specifica" dei volontari, atteso che la genericità del testo non consente di individuare con precisione tale sede. Pertanto, per lo svolgimento della Formazione generale e specifica l'ente dovrà utilizzare una delle sedi indicate nel Box 16, specificandone esattamente l'indirizzo che dovrà essere comunicato al Dipartimento prima dell'avvio al progetto</p>

Codice Ente	Nome Ente	Titolo Progetto	Totale Numero Posti Concessi	Limitazioni
SU00002	COOPERATIVA SOCIALE AREA AZZURRA ARL	SEMPLICEMENTE INSIEME	28	<p>Limitazione di quanto indicato alla voce 22 della scheda progetto in relazione agli "Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64", con riferimento a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Esperienza pregressa in analoghe attività progettuali; <input type="checkbox"/> Studi ed attestati di qualifica attinenti le finalità progettuali; <input type="checkbox"/> Particolari caratteristiche personali che rendano proficuo l'inserimento del giovane nell'ambito delle attività progettuali; <p>in quanto non in linea con le peculiarità del servizio civile per l'attuazione del Programma Garanzia Giovani.</p>